

POLITICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (SAFETY)

Terminal Polivalente de Castellón, S.A.U. (en adelante TPC o la Sociedad) en línea además con los exigentes requisitos en la materia de las empresas con las que forma grupo (TCB y APMT) establece y comunica por medio de la presente a todos sus empleados, colaboradores y a toda la comunidad portuaria que:

- La Sociedad considera la seguridad y la salud de los trabajadores como uno de sus principales objetivos, comparable con la calidad del servicio e integrado en la gestión diaria con una actitud proactiva permanente.
- Se hará todo lo posible para reducir los riesgos de siniestro y enfermedades profesionales así como mejorar las condiciones de trabajo.
- El cumplimiento de la legislación vigente en prevención de riesgos laborales y los estándares de calidad más exigentes no son una opción en ningún caso.
- Todo el personal que tenga profesionales, propios o de terceros, a su cargo, es responsable de su seguridad y salud laboral, por lo que debe conocer y hacer cumplir todas las reglas y medidas de prevención que afecten a sus cometidos. Del mismo modo que cualquier empleado está capacitado para detener cualquier acción u operativa que considere arriesgada o no segura, la seguridad no tiene jerarquía.
- Se procurará en todo momento adaptar el trabajo a la persona teniendo en cuenta la evolución técnica y se tratará siempre de sustituir lo peligroso por aquello que no entrañe riesgo, y en su defecto, implementar medidas de minimización.
- Los trabajadores y sus representantes serán formados, instruidos e informados de forma activa sobre las reglas y medidas preventivas y participarán en todas las cuestiones que afecten a la seguridad y la salud en el trabajo.
- En cuanto a las relaciones y aspectos psicosociales la dirección de la Sociedad realizará todas las acciones necesarias para la instauración de buenas relaciones humanas que contribuyan a crear un buen clima laboral, con civismo, educación y respeto permanente.
- La Sociedad actuará en todos los aspectos necesarios para disminuir la fatiga física y/o mental y aumentar el nivel de satisfacción del trabajador y su rendimiento.
- Se sustenta además esta política en los cuatro pilares estratégicos de APMT:
 - Gestión adecuada de riesgos
 - Liderazgo y cultura
 - Tecnología e innovación
 - Capacidad y aprendizaje
- Se acuña el término de *productividad segura*, bien entendido que no existe productividad alguna si ésta no se alcanza con máximos niveles de seguridad.
- La Sociedad establecerá anualmente planes de acción de mejora derivados de las evaluaciones realizadas.

Víctor Muñoz Cinca – Director General
Agosto de 2016

