

## Medling för långsiktig lösning på konflikten

APM Terminals Gothenburg har via Sveriges Hamnar som ombud fått bekräftat att frivillig medling kommer äga rum med Medlingsinstitutet som medlare. Hamnarbetarförbundet avdelning 4 har bekräftat att samtliga stridsåtgärder mot företaget lyfts bort under tiden medling pågår.

Exakt tidpunkt för medlingen är ännu inte fastslagen och vi återkommer så snart vi har denna information. Fram till medlingen påbörjas kvarstår nu pågående stridsåtgärder.

"APM Terminals Gothenburg har stort förtroende för Medlingsinstitutet och hoppas på en lösning som på lång sikt skapar förtroende för vår verksamhet, där vi ger mervärde till våra kunder och våra medarbetare ges möjlighet till utveckling", säger Henrik Kristensen VD.

Med vänlig hälsning  
APM Terminals Gothenburg

## Mediation for long-term solution to the conflict

APM Terminals Gothenburg has via its delegate Swedish Port Association received confirmation that the Swedish National Mediation Office will initiate voluntary mediation. The Dockworkers Union, section 4, has confirmed that all industrial actions will be lifted as long as the mediation is ongoing.

Exact time for the mediation is to be set and we will revert when this information is available. The current industrial actions remains in force until the mediation commence.

"APM Terminals Gothenburg has a strong confidence in the Swedish National Mediation

Office, and hope for a sustainable long-term solution which creates confidence in our company, adding value to our customers and where our employees are given possibilities to develop”, says Managing Director Henrik Kristensen.

Best regards  
APM Terminals Gothenburg

## Kvarvarande stridsåtgärder

Den 8 november inledde Svenska Hamnarbetarförbundet avdelning 4 övertidsblockad, nyanställningsblockad och inhyrningsblockad (blockaden omfattar inte registrerade blyxt helgfria vardagar mellan 07.00 – 16.00) mot APM Terminals Gothenburg och gäller t.o.m. 31 december 2016 kl. 24.00.

[Till Medlingsinstitutet...](#)

## Remaining industrial Actions

Ban on overtime, newhire freeze, use of pool workers only possible weekdays 7Am to 4PM, all actions valid until 31st December 2016

[Read more about the Swedish National Mediation Office...](#)